

NAFTININKŲ PROFESINĖS SAJUNGOS AKTUALIJOS



Naftininkų profesinė sąjunga
MŪSŲ STIPRYBĖ – VIENYBĖJE!

NAUJIENOS IŠ PIRMŲ LŪPŲ - TIESIAI Į TAVO RANKAS

Pirmininkės Sonatos Samoškienės žodis

Gerbiama NPS bendruomene,

Štai ir sulaukėme žiemos pabaigos bei pasitinkame pavasari-pokyčių ir naujų galimybių metą. Viliuosi, kad jis atneš ne tik daugiau šviesos ir šilumos, bet ir naujus profesinės sąjungos veiklos iššūkius bei sprendimus, kuriuos drauge priimsime siekdami stiprinti socialinį dialogą ir darbuotojų teises.

Pastarieji mėnesiai buvo intensyvūs, kupini susitikimų, diskusijų ir svarbių sprendimų mūsų profesinės sąjungos bendruomenei, ORLEN įmonių darbuotojams.

Sausį ir vasarį tęsėme apsilankymus padaliniuose – susitikome su darbuotojais, aptarėme narystės naudą ir artimiausius mūsų veiklos planus, atsakėme į darbuotojų klausimus, išklausėme lūkesčius. Matau, kad tokie susitikimai praplečia ne tik darbuotojų, bet ir mano akiratį - jų dėka dar geriau suprantu kasdienius iššūkius, su kuriais susiduriate darbo vietoje.

Planuojami ir pokalbiai su AB „ORLEN Lietuva“, UAB "ORLEN Apsauga", UAB "ORLEN Service Lietuva" darbdavio atstovais – ketiname gilintis į darbuotojų darbo užmokesčio perspektyvas, darbo organizavimo pokyčius, kolektyvines sutartis, kitus aktualius klausimus.

Kartu su NPS tarybos nariais dalyvavome konferencijoje „Teisės mokslo pavasaris“ Vilniaus universitete, kur stiprinome savo darbo teisės žinias ir dalijomės patirtimi. Be to, susitikome su AB „Ignitis gamyba“ profesinės sąjungos atstovais, lankėmės elektrinėje.

Džiaugiamės po pertraukėlės grįždami prie mūsų tradicinės rubrikos „Pokalbiai prie kavos“. Šįkart kalbiname jaunąją kolegę Moniką Girdenę, Naftininkų profesinės sąjungos (NPS) tarybos narę, AB „ORLEN Lietuva“ Kokybės tyrimų centro Aptarnavimo grupės mėginių ėmėją.

Taip pat primenu ir apie paramą profesinei sąjungai skiriant 0,6 % savo 2024 metais sumokėto gyventojų pajamų mokesčio (GPM). Tai paprastas, bet reikšmingas būdas paremti mūsų bendrą veiklą, siekiant geresnių darbo sąlygų visiems.

Ačiū, kad esate kartu su mumis!

NPS pirmininkė Sonata Samoškienė



Susitikimas su buvusiais NPS nariais

Sausio 10 d. Mažeikiuose susibūrė Naftininkų profesinės sąjungos tarybos atstovai ir buvę profesinės sąjungos nariai.

Šis susitikimas buvo puiki galimybė prasmingai išengti į naujuosius metus, prisiminti buvusių narių indėlį į organizacijos veiklą, pažvelgti į nueitą netrumpą organizacijos gyvavimo kelią, pasidalinti su jais mūsų organizacijos aktualijomis, perspektyvomis.



„Džiaugiamės matydami mūsų buvusių kolegų šypsenas ir neblėstančią energiją – tai mus motyvuoja ir toliau siekti užsibrėžtų tikslų“, – susitikimo išpūdžiais dalinasi NPS vadovė Sonata Samoškienė.

NPS tarybos posėdyje



Sausio 15 d. Naftininkų profesinės sąjungos (NPS) būstinėje įvyko eilinis NPS tarybos posėdis.

Jame aptarti pastarojo mėnesio veiklos rezultatai nuo paskutinio posėdžio gruodį. Per laikotarpį įvyko susitikimai su AB „ORLEN Lietuva“ atstovais, darbuotojais iš įvairių AB „ORLEN Lietuva“ padalinių, kuriuose pristatyta NPS veikla, ieškota sprendimų rūpimais klausimais.

NPS tarybos nariai posėdyje tvirtino organizacijos 2025 m. biudžeto bei veiklos planus, diskutavo dėl lėšų panaudojimo veiklos tikslams, būsimų renginių bei susitikimų su kitų įmonių profesinėmis sąjungomis.

Atkreiptas dėmesys, kad NPS ir toliau koncentruosis į aktyvią komunikaciją su nariais, padalinių darbuotojais, darbdavio atstovais, teiks pasiūlymus dėl kolektyvinės sutarties nuostatų gerinimo, prasmingo komandinio darbo bei narių švietimo.

Tarybos posėdyje atkreiptas dėmesys, kad per metus NPS narystė išaugo net 153 nariais, ir šiuo metu organizacija vienija 780 darbuotojų.

Tiesioginėje konsultacijoje - apie darbo grafikų keitimą, apmokėjimą už darbą poilsio dienomis

Sausio 28 d. uždaroje Naftininkų profesinės sąjungos (NPS) grupės Facebooke surengtoje tiesioginėje konsultacijoje NPS pirmininkė *Sonata Samoškienė* bei teisininkas *Kazys Vainoras* pristatė profesinės sąjungos aktualijas, atsakė į narių klausimus.

S. Samoškienė atkreipė dėmesį, kad svarbiausiu prioritetu NPS veikloje šiais metais lieka kolektyvinių sutarčių punktų gerinimas atsižvelgiant į darbuotojų interesus.

KURKIME GEROVĘ KARTU!

Deklaruodami pajamas už 2024 m. skirkite 0,6 proc. savo sumokėto GPM ir Naftininkų profesinei sąjungai

Identifikacinis numeris: 167209442



Pirmininkė akcentavo, kad pagal galiojančias kolektyvines sutartis, šiuo metu AB „ORLEN Lietuva“ darbuotojams, dirbantiems ne trumpiau nei 6 mėnesius (UAB „ORLEN Service Lietuva“ darbuotojams, dirbantiems ne trumpiau nei 11 mėn.) ir imantiems atostogas dalimis su ne mažesne nei 10 darbo dienų atostogų dalimi išmokama 500 EUR kasmetinių atostogų priemoka.

Ji taip pat priminė apie tai, kad yra svarbu atidžiai skaityti profesinės sąjungos pateikiamą informaciją, sekti naujienas, o kilus klausimams susisiekti su profesine sąjunga. Nariai gali asmeniškai pasikonsultuoti su NPS teisininku, prieš tai susitarus dėl konsultacijos laiko.

Pažymėta, kad Darbo kodeksas (DK) numato, jog tik profesinė sąjunga turi galią derėtis dėl kolektyvinės sutarties, o kuo profesinė sąjunga skaitlingesnė, tuo ji stipresnė ir turi daugiau galios susitarti dėl geresnių nuostatų nariams. Darbo taryba dalyvauti kolektyvinėse derybose ir sudaryti kolektyvinius susitarimus negali.

Teisininkas Kazys Vainoras informavo, kad DK 144 ir 115 straipsniai aiškiai reglamentuoja, kaip turi būti keičiami darbo grafikai ir kokios yra darbdavio pareigos mokėti už darbą poilsio dienomis. Šie aspektai ypač aktualūs, kai darbas organizuojamas pagal suminę darbo laiko apskaitą ir darbdaviui keičiant darbo grafiką.

144 straipsnis numato, kad už darbą poilsio dieną, kuri nėra nustatyta pagal darbo pamainų grafiką, turi būti mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis. Tačiau labai svarbu atkreipti dėmesį, kad ši nuostata taikoma tik tuo atveju, jei darbuotojui, esant gamybiniam būtinumui, darbo grafikas keičiamas ne taip, kaip nurodyta DK 115 straipsnyje.

Pagal 115 straipsnį, darbdavys turi pareigą pranešti apie darbo grafiko pakeitimus ne vėliau kaip prieš 2 darbo dienas iki numatytų pokyčių įsigaliojimo.

Jei darbdavys praneša apie grafiko pakeitimą iš anksto ir laikosi šio termino, poilsio diena, buvusi pagal ankstesnę grafiką, tampa darbo diena pagal naują grafiką. Tokiu atveju dvigubas apmokėjimas už darbą poilsio dieną netaikomas.

Pažymėtina, kad dirbant pagal suminės darbo laiko apskaitos režimą, grafikuose turi būti aiškiai numatomos tiek darbo, tiek poilsio dienos. Jei grafikas keičiamas, svarbu atkreipti dėmesį, ar darbdavys laikėsi 115 straipsnyje nustatyto termino.

Jeigu grafiko pakeitimas vykdomas tinkamai ir darbuotojai informuojami ne vėliau nei prieš 2 darbo dienas, apmokėjimas už darbą poilsio dienomis taikomas pagal naują grafiką, o darbdavys neturi papildomų prievolių mokėti dvigubai ar daugiau.

Visgi, ORLEN įmonėse gali pasitaikyti ir atvejų, kai, dėl gamybinio būtinumo, darbo grafikas keičiamas švenčių išvakarėse ar jų metu. Šiuo atveju AB „ORLEN Lietuva“ kolektyvinė sutartis (KS) numato, kad jeigu darbuotojo darbo grafikas keičiamas prieš mažiau nei 48 val., kai pakeistu darbo grafiku pradedama dirbti valstybinių švenčių dieną, už pirmą pamainą, dirbtą pagal pakeistą darbo grafiką, mokama tokia tvarka (KS 8.11 punktas):

- Kai grafikas keičiamas daugiau nei prieš 6 (šešias) val. (pusė pamainos), tokiu atveju už pirmą pamainą, dirbtą pagal pakeistą darbo grafiką, mokama dvigubai (kaip už darbą poilsio dieną);
- Keičiant grafiką prieš mažiau nei 6 (šešias) val. (pusė pamainos), tokiu atveju už pirmą pamainą, dirbtą pagal pakeistą darbo grafiką, mokamas 2,5 (du su pusė) karto padidintas darbo užmokestis;
- Kai grafikas keičiamas prieš mažiau nei 48 (keturiasdešimt aštuonias) val., kai pakeistu darbo grafiku pradedama dirbti valstybinių švenčių dieną, už pirmą pamainą, dirbtą pagal pakeistą darbo grafiką, mokama trigubai.

Transliacijoje atkreiptas dėmesys, kad profesinės sąjungos tikslas – esant suminės darbo laiko apskaitos neišvengiamybei kolektyvinėje sutartyje numatyti kuo daugiau garantijų darbuotojams, kad jų interesai būtų kuo geriau apsaugoti.



Deklaruodami pajamas už 2024 metus nepamirškite 0,6 proc. nuo savo sumokėto gyventojų pajamų mokesčio (GPM) skirti ir NPS:

- Jums tai nieko nekainuos, o mums tai padės sustiprinti savo organizaciją!
- Pildydami prašymą elektroninėje deklaravimo sistemoje (EDS) įrašykite **NPS identifikacinį numerį (kodą) – 167209442. DĖKOJAME!**

SUSISIEKIME:
El. paštas:
sonata.samoskiene@npsajunga.lt,
npsajunga@gmail.com
Mob. tel. +370 620 97348

MUS RASITE:
<https://www.facebook.com/naftininkuprofsajunga>
<http://npsajunga.lt/>
Facebook NPS aktualijų grupėje nariams
Bendrovės intranete

Naujienos trumpai



Foto: NPS ir Elektros gamybos darbuotojų profesinės sąjungos aktyvų atstovai.

Vasario 7 d. Vilniuje įvyko konferencija „Teisės mokslo pavasaris 2025“, kuri skirta darbo ir socialinei teisei.

Renginyje Naftininkų profesinės sąjungos tarybos nariai *Kęstutis Špokauskas, Žydrūnas Strazdauskas, teisininkas Kazys Vainoras bei pirmininkė Sonata Samoškienė* gilinasi į tai, kaip teisė gali užtikrinti socialinį teisingumą, subalansuoti darbdavio ir darbuotojo interesus bei spręsti iššūkius, kylančius dėl ekonominių ir technologinių pokyčių.

Vasario 26 d. Varšuvoje įvyko ORLEN įmonių grupės Europos darbo tarybos (EDT) narių susitikimas. Jame Lietuvos ORLEN grupės bendrovėms atstovavo EDT narė, AB „ORLEN Lietuva“ *Įrengimų patikimumo ir remonto planavimo skyriaus inžinierė planuotoja Zita Vilkauskaitė*.

Pasak jos, tai buvo uždara diskusija apie numatomus pokyčius EDT sudėtyje dėl prie koncerno prisijungusių įmonių LOTOS sp. z o.o. ir PGNiG sp. z o.o bei dėl planuojamų naujos sudėties EDT tarybos ateinantiems ketveriems metams. Šį birželį vyks EDT narių kasmetinis susitikimas su koncerno ORLEN S. A. valdybos nariais.



Foto: NPS atstovai ir AB „ORLEN Lietuva“ darbuotojų saugos ir sveikatos vadovas Rolandas Rupšys.

Sausio 31 d. Elektrėnuose įvyko Naftininkų profesinės sąjungos (NPS) ir Elektros gamybos darbuotojų profesinės sąjungos atstovų susitikimas bei vizitas Lietuvos elektrinėje.

Susitikimo dalyviai aptarė AB „ORLEN Lietuva“ ir AB „Ignitis gamyba“ kolektyvinių sutarčių nuostatas darbuotojams ir profesinių sąjungų nariams, dalinosi darbuotojų atstovavimo ir kolektyvinių derybų gerosios praktikos pavyzdžiais.



Foto: NPS atstovai konferencijoje kartu su darbo teisės ekspertėmis Vida Petrylaite bei Daiva Petrylaite.

Vasario 27 d. NPS atstovai dalyvavo Vilniuje vykstančioje 20-oje, jubiliejinėje, Darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) konferencijoje.

Renginys subūrė DSS ekspertus, verslo lyderius ir inovatorius diskusijoms apie naujausias saugos tendencijas, automatizaciją, emocinę gerovę darbe ir dirbtinio intelekto įtaką, kt.

Pokalbiai prie kavos

Džiaugiamės grįždami prie mūsų tradicinės rubrikos „Pokalbiai prie kavos“. Šįkart kalbiname *Moniką Girdenę, Naftininkų profesinės sąjungos (NPS) tarybos narę, AB „ORLEN Lietuva“ Kokybės tyrimų centro Aptarnavimo grupės mėginių ėmėją.*

Monika jau aštuonerius metus dirba „ORLEN Lietuva“ įmonėje, kur jos kasdienybė – mėginių ėmimas ir analizė. Darbas dinamiškas, kiekviena diena vis kitokia, o laisvalaikį ji skiria poilsiui, taip pat atlieka grožio procedūras. Tačiau dalis jos laiko skiriama ir profesinės sąjungos veiklai, į kurią įsitraukė vos pradėjusi dirbti gamykloje.



Foto iš M. Girdenės asm. archyvo

KELIAS Į PROFESINĘ SAJUNGĄ

„Nebuvo klausimų, būti NPS nare ar ne – tai atrodė savaime suprantama! Su profesinės sąjungos jaunimu turėjome įdomių išvykų, mokymų, o 2024 metais tapau tarybos nare ir atstovauju laboratorijos darbuotojams“, – pasakoja Monika.

Jaunajai kolegei svarbiausia – žmogiškas ir paprastas bendravimas. „Ten visada gera nueiti, pakalbėti, pasitarti. Visada žinai, kad būsi išklaudytas, o sprendimai bus ieškomi ir randami“, – dalijasi ji.

Profesinė sąjunga ne kartą padėjo tiek jai pačiai, tiek kolegoms. „Buvo situacijų, kai reikėjo pagalbos, ir ji buvo suteikta. Susirinkimuose aptariamoms problemoms ieškomi tinkami sprendimai, darbuotojai gali gauti net ir finansinę paramą, kai jos labiausiai reikia“, – vardija Monika.

PADRĄŠINIMAS JAUNIEMS DARBUOTOJAMS

Pasak Monikos, laboratorijoje jaunimo įsitraukimas į profesinės sąjungos veiklą yra aktyvus: „Džiaugiamės, kad daug jaunų žmonių domisi veikla, dalyvauja renginiuose ir supranta, kokią naudą profesinė sąjunga teikia kiekvienam darbuotojui.“

Kaip jauna darbuotoja, Monika mano, kad rizika bei nežinomybės baimė darbe gali būti įveikiama su tinkama motyvacija ir noru mokytis. „Nėra neišmokstamų darbų!“ – drąsina ji jaunus kolegas.

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS – REALI NAUDA

Kalbėdama apie profesinės sąjungos ateitį, Monika pabrėžia, kad būtų naivu manyti, jog be kolektyvinės sutarties darbuotojai turėtų tokį palankų naudų paketą. „Daugelis darbuotojų galbūt net nesusimąsto, kiek daug kasdien naudojamų garantijų yra būtent kolektyvinės sutarties nuopelnas“, – sako ji.

Pasak Monikos, dėl profesinės sąjungos pastangų darbuotojai turi geresnes socialines garantijas, papildomas atostogų dienas, palankesnes darbo sąlygas ir net finansines išmokas tam tikrais gyvenimo atvejais. „Tai ne tik oficialūs punktai dokumente – tai reali nauda kiekvienam iš mūsų, kurią jaučiame kasdien“, – pabrėžia ji.

PROFESINĖS SĄJUNGOS ATEITIS IR KVIETIMAS PRISIJUNGTI

Monika tiki, kad profesinė sąjunga gyvuos dar ilgai, o darbuotojai vis labiau supras jos reikšmę. „Kuo daugiau mūsų, tuo stipresni esame derybose, tuo daugiau galime pasiekti“, – sako ji. Jos žinia darbuotojams aiški: „Kviečiu visus stoti į profesinę sąjungą! Kiekvieno mūsų balsas yra svarbus. Kuo mūsų daugiau, tuo geresnes sąlygas galime užtikrinti. Įsitikinau, kad NPS šūkis „Stiprybė – vienybėje!“ išties veikia ir yra realiai įgyvendinamas, tačiau tai priklauso nuo kiekvieno iš mūsų“.

Ar žinojote?...

☀ *Užgavėnės* - tai linksma ir triukšminga tradicinė šventė, simbolizuojanti žiemos išvarymą ir pavasario sutikimą. Švenčiama paskutinį antradienį prieš Gavėnią - *šiomet ją minėsime kovo 4 d.*

☀ *Kovo 4 d. minėsime ir Šv. Kazimierą*, kuris buvo Lenkijos princas, gyvenęs labai asketiškai ir pamaldžiai. Su jo garbei rengiamais atlaisiais ir procesijomis susijusi ir Kaziuko mugė. Nors šiandien mugė jau praradusi savo religinį atspalvį, ji vis dar išlieka svarbi tradicija.

☀ *Kovo 4 d. Lietuvoje švenčiama Kovarnių diena.* Pavasarį lietuviai laukdavo sugrįžtančių paukščių, todėl šiuo metų laiku yra nemažai jiems skirtų dienų. Būtent šiuo metu į Lietuvą parskrenda kovarniai.

☀ *Buvo tikima, kad kovo 4-ąją turi pradėti tirpti sniegas.* Senoliai atverdavo tvartų duris, kad įleistų saulės spindulių, o gyvuliai nors trumpam būdavo išvedami į lauką, kad būtų sveikesni.

