



NAUJIENOS IŠ PIRMŲ LŪPŲ - TIESIAI Į TAVO RANKAS

Pirmininkės Sonatos Samoškienės žodis

Gerbiama NPS bendruomene,

Greitai prabėgo vasara - prasidėjo darbingas ruduo. Į mokyklas grįžta mokinukai, studentai buriasi į aukštąsias mokyklas, o ORLEN bendrovės pradeda naują darbo sezoną.

Tiesa, jis pasitiko su naujovėmis, kurios iškėlė daug klausimų dirbančiųjų bendruomenei: nauja privalomo testavimosi gamybinėse įmonėse tvarka, galimybių pasų įvedimas ir apribojimai jų neturintiems, nežinia dėl ekstremalios situacijos trukmės ir mintys, kada gi pagaliau nuo viso to atsikvėpsime.

Vieni galvoja, kad nauja tvarka yra adekvati priemonė pandemijai suvaldyti, kiti priima tai kaip nereikalingą apsunkinimą, sukeltą daugiau papildomų rūpesčių nei naudos. Daug skirtingų nuomonių ir patirčių dėl skiepų, suvaržymų, paties Covid viruso, kuris vėl suaktyvėjo ir nenustoja mutuoti. Užsienio patirtis taip pat skirtinga – vienos šalys griežtina ribojimus ir įveda naujus, kitos tuo metu juos naikina ir grįžta prie įprasto ikipandeminio ritmo.

Šioje nuomonių ir pokyčių įvairovėje gali būti sunku išlaikyti ramybę ir susitelkti į bendrą tikslą. Vis dažniau keliame klausimą: kas gali padėti išbūti šioje situacijoje? Juo labiau, kad kiekvienas turi teisę mąstyti skirtingai, net jeigu ji prieštarauja mūsų nuomonei, ir kiekvienas turi teisę ją reikšti. Akivaizdu, jog visi vieni su kitais kažkaip turime susigyventi. Ir ne tik susigyventi, bet ir turėti bendrų svajonių, kartu kurti, veikti, eiti bendro tikslo link.

Kaip tai padaryti? Manau, vertėtų iš naujo prisiminti derybų ir dialogo principus, kurie praverčia tiek profesinėje, tiek asmeninėje veikloje.

Kai susiduriu su kitokia, net ir labai nepriimtina, nuomone, turinčiu žmogumi, turiu suteikti erdvės ją išsakyti, išklausti, paklausti, jeigu kyla klausimų. O tuomet, kai pašnekovas baigia kalbėti, pagarbiai atsakyti, kad jo nuomonę išgirdau, išklausiau, ji suprantama, tačiau visgi aš turiu savo, kitokia, nuomonę. Ir jeigu šalia esantis sutinka ir yra pasirengęs išklausti mūsų argumentus, tuomet juos išsakyti. *(Tęsinys 2 psl.)*



Šiuo būdu įvyksta pagarbus nuomonių apsikėitimas, kuris neižėidžia nei vienos pusės, nesukelia papildomos įtampos ir netgi tam tikrose situacijose padeda rasti kompromisus.

Derybų ekspertai pataria, kad labai svarbu atskirti problemas nuo žmonių ir dėmesį kreipti į ketinimus, o ne į pozicijas. Taip pat naudinga numatyti abiejų pusių naudą, objektyvų sprendimo kriterijų bei geriausią alternatyvą.

Pabandykime įsivaizduoti, kaip būtų saugu dirbti ir gyventi tokioje savitarpio pagarbos aplinkoje ir kaip tai palengvintų sprendimų priėmimą visais lygmenimis. Tačiau turbūt neverta laukti, kol tai ims daryti kitas, taip gyventi galime pradėti jau šiandien.

To linkiu sau ir Jums orams šąlant bei lapams gelstant – nelaukti, kol pasikeis aplinka, tačiau tapti pokyčiu patiems čia ir dabar: savo organizacijoje, kolektyve, bendruomenėje, asmeninėje aplinkoje.

Na o jeigu prireiks pagalbos ar patarimo – nedelskite ir kreipkitės į profesinę sąjungą.

Gražiaus ir spalvingo rudens!

Kas naujo kolektyvinėse derybose?

AB "ORLEN Lietuva" rugpjūčio 27 d. kolektyvinių derybų darbo grupė aptarė 6 skyrių "Atostogos". Sutarta dėl viso skyriaus, o du papildomi NPS siūlomi nauji punktai perkeliama ir bus svarstomi kartu su skyriumi "Papildomos naudos".

2021 m. rugsėjo 2 d. buvo aptariamas 4 skyrius "Darbo apmokėjimas": 3 punktai atidėti pakartotiniam svarstymui kitame posėdyje.

Rugsėjo 14 d. buvo aptariamas KS 8 skyrius "Bendrovės darbo tvarkos taisyklės".

Kitas kolektyvinių derybų darbo grupės susitikimas vyks rugsėjo 24 d.

UAB "ORLEN Service Lietuva" rugpjūčio 30 d. nepavykus susitarti dėl Kolektyvinės sutarties 4 skyriaus "Darbo apmokėjimas ir darbo organizavimas" dalies punktų, nutarta prie jų svarstymo grįžti rugsėjo 16 d.

Galutinai esame apsvaustę ir sutarę 1 skyrių "Bendroji dalis" ir 2 skyrių "Kolektyvinės sutarties sudarymas, pakeitimas ir vykdymo kontrolė". 3 skyrius "Darbo sutarčių sudarymas, keitimas ir nutraukimas" sutartas, išskyrus vieną punktą, prie kurio grįšime pakartotinai.

Kitas UAB "ORLEN Service Lietuva" kolektyvinių derybų darbo grupės susitikimas planuojamas rugsėjo 23 d.

SUSISIEKIME:

El. paštas:

sonata.samoskiene@npsajunga.lt,

npsajunga@gmail.com

Mob. tel. +370 620 97348

MUS RASITE:

[https://www.facebook.com/](https://www.facebook.com/naftininkuprofsajunga)

[naftininkuprofsajunga](https://www.facebook.com/naftininkuprofsajunga)

<http://naftininkai.pramprof.lt/>

Facebook NPS aktualijų grupėje nariams

Bendrovės intranete

Profesinės sąjungos pasiūlymu pasinaudoti dalies bilieto kainos į nario pasirinktą pramoginį renginį kompensavimu nuo liepos 15 d. iki rugsėjo 1 d. pasinaudojo 28 NPS nariai, bendra gražinta suma už bilietus 481,66 eurai.

Naftininkų profesinė sąjunga Facebook erdvėje, "NPS aktualijų" grupėje, visą rugpjūčio mėnesį organizavo vasaros klausimo ciklą. Grupės nariai kiekvieną penktadienį galėjo atsakyti į pateiktą klausimą apie darbo santykius, profesinę sąjungą, darbuotojų garantijas, socialinį dialogą pasirinkdami vieną iš galimų teisingų atsakymų variantų ir tokiu būdu laimėti NPS firminės atributikos. Teisingai atsakius daugiau nei vienam konkurso dalyviui, nugalėtojas buvo renkamas burtų keliu.

Konkursas sulaukė išties didžiulio susidomėjimo, o nugalėtojams padovanojome firminus NPS marškinėlius, skėtį, kuprinę, gertuvę, puodelį bei rašiklį.

Naujienos iš NPS Tarybos posėdžių

Rugpjūčio 25 dieną įvyko eilinis NPS tarybos posėdis.

Jame pagrindinis dėmesys skirtas kolektyvinių sutarčių AB „ORLEN Lietuva“ ir UAB „ORLEN Service Lietuva“ derybų eigos aptarimui.

Taip pat kalbėta apie komunikacijos strategiją. Pasak pirmininkės Sonatos Samoškienės, siekiama išsiklausyti į narių lūkesčius dėl dar lengviau pasiekiamos komunikacijos apie NPS veiklą, kolektyvines derybas. Todėl buvo nuspręsta leisti ir spausdintą profesinės sąjungos naujienlaiškio versiją, kuri būtų prieinama kiekviename bendrovės padalinyje dirbantiems darbuotojams. Tikimasi, kad tai padės nariams geriau susipažinti su įmonės darbuotojų atstovavimo aktualijomis.

Aptarti klausimai ir apie NPS renginius, Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos mokymus aktyviems nariams, kt.

Kitas NPS tarybos posėdis vyks *rugsėjo 22 dieną*. Jame pagrinde diskusijų tema vėl taps kolektyvinių derybų eiga.

Renginiai, mokymai



Rugsėjo 2-3 dienomis, Mažeikių turizmo ir verslo informacijos centre, įvyko Naftininkų profesinės sąjungos komandos motyvavimo mokymai "Kas, jei ne aš? Kas, jei ne mes?". Mokymus vedė daug vertingos patirties profesinių sąjungų veikloje nuo 2004 metų turintis Juozas Adomaitis. (*Tęsinys 4 psl.*)

Video sveikinimus ir kvietimus aktyviai įsilieti į profesinių sąjungų veiklą mokymų dalyviams atsiuntė Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininkė Inga Ruginienė, Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos (LPPSF) pirmininkės pavaduotoja Jurga Subačiūtė-Žemaitienė, LPPSF jaunimo sektoriaus pirmininkė Jolita Šukytė bei Asociacijos „LPSK Jaunimas“ pirmininkė Alina Tankeliun.

Pirmąją mokymų dieną dalyviai susipažino ir atlikdami įvairiais praktines užduotis patyrė, kodėl svarbu vienytis bei veikti darniai, komandoje. Taip pat vyko diskusijos apie tai, koks turėtų būti geras komandos narys, dalinosi patirtimi.

Antrąją dieną NPS pirmininkė Sonata Samoškienė supažindino dalyvius su šios profesinės sąjungos istorija, atsakė į dalyvių užduodamus klausimus apie šių dienų darbuotojų atstovavimo aktualijas. J. Adomaitis pristatė profesinių sąjungų atsiradimo istoriją, profesinių sąjungų tipus, jų struktūrą, kodėl profesinėms sąjungoms reikia jaunimo, ir kodėl jaunimui reikia profesinių sąjungų.

Vėliau išsidalinus į grupėles buvo svarstomos idėjos, kuo mokymų dalyviai galėtų prisidėti prie Naftininkų profesinės sąjungos veiklos.

Mokymai baigėsi pakilia nuotaika. Dalyviai teigė supratę, kad profesinės sąjungos veikla bus yra tuo rezultatyvesnė, kuo daugiau narių veiks išvien, kartu.

Rugsėjo 9-10 dienomis, Panevėžyje, konferencijų centre "Vasaris", įvyko Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos organizuojami mokymai pagal tarptautinį projektą „Socialinio dialogo gerinimas Lietuvos pramonės sektoriuje“. Tai vienas iš projekto etapų, kurio metu siekiama, kad žinios apie socialinį dialogą ir kolektyvines derybas pasiektų regionuose veikiančius profesinių sąjungų aktyvus.

Šiuose mokymuose per 20 dalyvių iš įvairių pramonės įmonių sėmėsi žinių apie darbuotojų atstovavimą, profesinių sąjungų ir darbo tarybų santykį, kolektyvinių sutarčių aspektus, kolektyvinių derybų eigą.

Naftininkų profesinei sąjungai šiuose mokymuose atstovavo NPS tarybos nariai Silvija Valkerienė ir Sigitas Kazlauskas bei narys Žydrūnas Strazdauskas.

KELETAS MOKYMŲ DALYVIŲ ATSILIEPIMŲ:

„Supratau, kad nors iš pirmo žvilgsnio gali ir neatrodyti, tačiau profesinė sąjunga tikrai dirba, kad žmonėms būtų geriau“.

„Mokymai nenuvargino ar nebuvo nuobodūs. Smagu, kad buvo dalintasi gyvenimiškais patyrimais, o ne tik sausa teorija“.

„Mokymai patiko, susipažinau su naujais žmonėmis.“

Gavau naudingos informacijos apie kolektyvinį darbą“.

„Labiau pasitikėsiu profesine sąjunga“.

„Atitiko lūkesčius. Viskas buvo žavu. Jokio negatyvo“

„Sužinojau, kodėl profesinė sąjunga yra naudinga ir kodėl būtina pritraukti naujus narius. Nes vienas lauke – ne karyst!“.