



Dėl darbo sąlygų Valymo įrengimų ceche

AB „ORLEN Lietuva“ Valymų įrengimų cecho mechaninio ir biologinio valymo baro darbuotojai yra susirūpinę darbuotojų saugos ir sveikatos būkle ceche, taip pat kelia klausimų dėl darbo laiko ir apmokėjimo sąlygų.

Kadangi profsajungos nariai dirba pamainomis, mechaninio ir biologinio valymo baro darbuotojams išplatintos anketos su jiems aktualiais klausimais. Iš 22 bare dirbančių operatorių 19 užpildė anketas. 15 apklaustųjų mano, kad jų darbo bare yra nuolatinė uždujinimo rizika, ir tai labai kenkia jų sveikatai, tad reikėtų gražinti ankstesnį darbo grafiką ir atlygio tarifą (pagal 36 darbo valandas per savaitę). Kiti 4 žmonės mano, kad jų darbo bare yra nuolatinio uždujinimo rizika, bet jie sutiktų dirbti pagal naują grafiką tik su ankstesniu (pagal 36 val.) apmokėjimo tarifu ir 5 procentais pakeliant vidutinį metinį atlyginimą.

Balandžio viduryje susirinkęs Valymų įrengimų cecho mechaninio ir biologinio valymo baro profesinės sąjungos komitetas apsvarstė apklausos rezultatus. Jie gana iškalbingi, todėl komitetas įsipareigojo kreiptis į Naftininkų profsajungos pirmininkę Virginiją Vilimienę, Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto atstovą Ramūną Bertulį, kad iš cecho vadovybės būtų gauti šių metų sieros vandenilio monitoringo rezultatai. Taip pat numatyta kreiptis į bendrovės vadovybę, kad kuo greičiau būtų įrengti Mechaninio valymo bare stacionarus uždujinimo matuokliai, skirti amoniako junginiams ir fenoliams matuoti ore/darbo bare; kad vadovybė pateiktų visą informaciją apie darbo bare esančias kenksmingas medžiagas ne tik darbo dienomis, bet ir savaitgaliais, šventinėmis dienomis.

ĮVYKO DERYBOS

Gegužės 24 d. Naftininkų profesinė sąjunga suorganizavo darbuotojų ir AB „ORLEN Lietuva“ administracijos atstovų susitikimą dėl Valymų įrengimų cecho darbuotojų darbo sąlygų. Jame dalyvavo generalinio direktoriaus pavaduotojas gamybinės veiklos valdymui Viktoras Vasilavičius, gamybos direktorius Linas Čiapas, personalo

direktorė Birutė Jedlinski, darbuotojų saugos ir sveikatos vadovas Rolandas Rupšys, kokybės, aplinkosaugos ir saugos darbe direktorius Kęstutis Ruškys, valymų įrengimų cecho viršininkas Audrius Binkauskas, ryšių su darbuotojais ir personalo adminis-

travimo vadovė Leokadija Vaupšienė ir profesinės sveikatos specialistas Saulius Matulaitis.

Darbuotojams atstovavo Naftininkų profesinės sąjungos tarybos pirmininkė V. Vilimienė, Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto narys R. Bertulis, valymų įrengimų profesinės sąjungos narių vyr. atstovas Gedminas Stasiūnas, valymų įrengimų profesinės sąjungos narių atstovai Rolandas Tarvainis ir Vygandas Širkus, valymų įrengimų saugos ir sveikatos atstovas Arūnas Žurauskas.

Personalo direktorė informavo, jog mechaninio ir biologinio vandens valymo baro darbuotojų pareigybė yra priskirta tinkamai skalei, o nustatytas pagrindinis darbo užmokestis ją atitinka. Be to, pertvarkant darbo organizavimą ir nuo 2012 m. gruodžio mėnesio pereinant prie darbo keturiomis brigadomis, tarpininkaujant profesinei sąjungai darbo apmokėjimo klausimas esą buvo išspręstas palankiau darbuotojų naudai ir nesumažintas 10 proc. Todėl, darbdavio atstovų nuomone, darbuotojų keliami klausimai apie darbo sąlygų gerinimą neturėtų būti siejami su papildomu darbo užmokesčio didinimu.

NUTARIMAI

Susitikime nutarta sudaryti atsakingų asmenų grupę dėl Valymų įrengimų cecho darbuotojų veiksmų ir jų apsaugos plano sudarymo uždujinimų atvejais, o į atsakingų asmenų grupę įtraukti du valymų įrengimų cecho profesinės sąjungos atstovus. Taip pat nuspręsta imtis skubių priemonių sutvarkyti Valymų įrengimų cecho mechaninio ir biologinio valymo baro operatorinės ventiliacijos, kad į operatorinės patalpas patektų švarus oras, ir ieškoti techninių galimybių išskiriamoms cheminių medžiagų (amoniako, fenolių) koncentracijoms Valymų įrengimų cecho darbuotojų darbo aplinkoje išmatuoti. Už visų nutarimų vykdymą atsakingais paskirti atitinkami administracijos atstovai.

Naftininkų profesinės sąjungos vyr. atstovo Valymų įrengimų ceche Gedimino Stasiūno komentaras:

Darbdavys pripažįsta, kad uždujinimo atvejai egzistuoja, kadangi šiuo metu yra tokia naftos perdirbimo technologija: galimos ir avarijos, ir stabdymai, dėl kurių įvyksta kenksmingų medžiagų išmetimai. Tačiau nepaisant to, administracija labai vilkina problemų sprendimą, o tai netenkina darbuotojų.

Darbuotojai dirba rizikingoje aplinkoje, tačiau net nežino, kiek ta rizika yra didelė. Darbo kodekse numatyta, kad darbuotojas turi teisę žinoti apie savo darbo vietoje kenksmingumą. Stacionarus matavimo prietaisas yra įdiegtas tik vienai cheminei medžiagai matuoti – sieros vandeniliui. Žinoma, ši medžiaga yra labai nuodinga, bet ji eina palei žemę ir kaupiasi įdubose, šuliniuose, o mus labiausiai jaudina fenoliai, benzoliai, amoniako junginiai, kurių niekas nematuoja.

Susitikime darbdavio atstovai paminėjo, kad mums esą padidėjo algos, bet jos pakilo tik dėl to, kad dirbame daugiau valandų. Vadinasi, mes dar ilgiau būname kenksmingoje aplinkoje. Todėl darbuotojai mūsų bare mano, kad turi būti sugrąžintas anksčiau buvęs darbo grafikas ir apmokėjimas už uždujinimo riziką.

Tai, ką kalbu, yra ne mano, o mūsų visų nuomonė.

Naftininkų profesinė sąjunga siekia ir sieks, kad žmonės nedirbtų kenksmingomis sąlygomis. „Vertiname tai, jog bendrovė jau šiek tiek investavo į įrangos modernizavimą ir žada dar daugiau skirti lėšų rizikos veiksniams darbe šalinti. Tačiau mūsų pareiga sekti, kad pažadai būtų vykdomi ir nebūtų pažeidinėjami įstatymai“, - sako profesinės sąjungos pirmininkė Virginija Vilimienė.



INVESTUOTI Į DARBUOTOJUS VISADA APSIMOKA

Naftininkų profesinė sąjunga kreipėsi į Naftininkų kredito unijos valdybą dėl Naftininkų kredito unijos darbuotojų darbo apmokėjimo. Atsižvelgiant į kredito unijos finansines galimybes bei Lietuvos darbo rinkos apmokėjimo lygį profesinė sąjunga prašo trims unijos darbuotojams pakelti atlyginimus. O jei kredito unija praėjusį ketvirtį dirbo pelningai, profsajunga siūlo darbuotojams mokėti 15 proc. priemokas nuo jų darbo užmokesčio dydžio.

Birželio 4 d. profsajungos patalpose įvyko derybinis susitikimas, kuriame dalyvavo Naftininkų kredito unijos valdybos pirmininkas Vidas Noreika, revizorė Indrė Čepaitė, Paskolų komiteto pirmininkas Arvydas Adomavičius ir šio komiteto narė Birutė Vaitkevičienė. Unijos darbuotojams atstovavo Naftininkų profesinės sąjungos pirmininkė Virginija Vilimienė, teisininkas Ramūnas Bertulis, buhalterė Birutė Muniuvienė. Jie dar pasiūlė sukurti ir vieningą darbo apmokėjimo tvarką bei priemokos nuostatus.

„Geriausių darbo rezultatų galima pasiekti pirmiausia investuojant į savo darbuotojus, nes kaip tik jie kuria pridėtinę vertę organizacijai“, - mano Naftininkų profesinės sąjungos pirmininkė V. Vilimienė.



NAFTININKŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS TARYBOS POSĖDIS

Gegužės 21 d. į posėdį susirinko Naftininkų profesinės sąjungos taryba. Jame dalyvavusi AB „ORLEN Lietuva“ personalo direktorė Birutė Jedlinski teigė, jog personalo tarnybą ji matanti kaip tarpininką tarp darbdavio ir darbuotojų. Pasak jos, nuo to, kaip žmonės jaučiasi darbe, priklauso ir įmonės rezultatai, todėl jai esą svarbu, kad darbuotojai jaustųsi gerai.

Direktorė taip pat informavo, jog greitai laiku bus patvirtinta nauja personalo politika, kuri bus vienoda visame koncerne: pvz., naujų darbuotojų adaptacija, darbuotojų mobilumas grupėje ir kt.

Be to, koncerne vyksta ir pareigybių universalizacija, o pareigybės yra vertinamos iš naujo po kiekvieno pokyčio.

Tarybos narė Sonata Samoškienė informavo, kad birželio 8-9 dienomis Šventojoje įvyks Lietuvos pramonės darbuotojų šeimų sporto žaidynių spartakiada, kur dalyvaus ir Naftininkų profsąjungos komanda. Tarybos nariai pritarė, kad iš profsąjungos lėšų būtų padengtos vykstančiųjų į šventę nakvynės, transporto ir maitinimo išlaidos.

DĖL DARBO RŪBŲ: IEŠKOMA SPRENDIMŲ

Kokybės tyrimų centro darbuotojai pastebėjo, jog „ORLEN Lietuva“ išduotos asmeninės apsaugos priemonės turi trūkumų.

Po pirmojo skalbimo darbo rūbai susitraukia, be to, jie nekokybiškai išskalbiami, naujai išduoti darbo rūbai daugeliui darbuotojui sukelia odos paraudimą, niežėjimą. Mėginių ėmėjoms skirti kostiumai yra vyriško modelio, todėl labai sunku išsirinkti reikiamą dydį. Saugi žieminė ir vasarinė avalynė sunkiai lankstosi, - nepatogu lipti laiptais, vairuoti automobilį. Tokioje nepatogioje darbo avalynėje kojos pavargsta ir prakaituoja, maudžia kulnus ir pirštus; atsiriša batų raišteliai, žieminė batų užtrauktukas praleidžia vandenį.

Visuos šiuos trūkumus bei pasiūlymus profesinės sąjungos atstovė Sonata Samoškienė surašė į dokumentą, kuris buvo įteiktas bendrovės saugos ir sveikatos vadovui Rolandui Rupšiiui.

Gegužės 29 d. įvyko darbdavio ir darbuotojų atstovų susitikimas, kuriame buvo svarstomi profesinės sąjungos pasiūlymai, renkami darbo rūbų ir avalynės modeliai. „Kai kas bus pataisyta artimiausiu metu, kai ko teks palaukti, dėl kai ko administracijos atstovai nesutiko, bet radome kompromisinių variantų, - mintimis po susitikimo dalijasi Sonata. - Džiaugiamės, kad į mūsų kreipimusis reaguojama, o ir darbdavio atstovai patenkinti, kad darbuotojai rūpinasi, reaguoja, teikia pasiūlymus“.

ĮŠRINKTI BEI PERRINKTI PROFESINĖS SĄJUNGOS ATSTOVAI

Balandžio-gegužės mėn. AB „ORLEN Lietuva“ cechuose buvo renkami profsąjungos atstovai. LK-2 vyresniojo atstovu buvo perrinktas Sigitas Kazlauskas, šiame ceche atstovais į cecho komitetą išrinkti Rimas Šetkus ir Valdemaras Stelmokas.

Elektromonterių bare vyresniojo atstovu perrinktas Antanas Valickas, jo padalinyje komiteto nariais išrinkti Vilius Petreikis, Rimantas Bingelis, Petras Pilibaitis ir Virginijus Jašmontas, pastarieji du yra ir saugos ir sveikatos atstovai.

Profesinės sąjungos atstovai buvo renkami ir Prekių-žaliavų ceche. Suskystintų dujų bare atstovu išrinktas Ricardas Petkevičius, Žaliavų cecho Siurblynėje Nr. 55 – Laima Valančauskienė, kuro paruošimo bare – Saulius Balčiauskas, Benzino ir dyzelino sumaišymo baro Siurblynėje Nr. 35 – Rimantas Jonutis. Na, o vyr. atstovu Prekių-žaliavų ceche išrinktas MANTAS PUZINAS.



MANTUI dvidešimt penkeri, jis studijuoja Šiaulių universitete Mechanikos inžineriją ir yra paskutiniojo – penkto kurso – studentas. Gamykloje būsiamasis inžinierius dirba ketverius metus, visus – Prekių-žaliavų ceche.

Į profesinę sąjungą naftos produktų operatorius įstojo prieš trejus metus.

Kaip profsąjungos lyderis jaunuolis didžiausią dėmesį ketina skirti informacijos sklaidai: profsąjungos nariams pasakoti apie profsąjungos veiklą - kokie klausimai dėl šios veiklos kyla, ką organizacija nuveikė, ką išsiderėjo ir panašiai.

„Mūsų padalinyje pasitaiko visokių nuotaičių, kaip ir visokių nuomonių apie profsą-

jungą, - pasakoja M. Puzinas. - Vieni supranta profsąjungos svarbą ir jai pritaria, o kitiems paprasčiausiai patinka tik kritikuoti.

Mano nuomone, profsąjungą yra būtina, kad gintų darbuotojų interesus ir jiems atstovautų, nes įmonėse, kur nėra profsąjungos, darbdavio pagrindinis tikslas – didinti įmonės pelną bet kokia kaina, net pažeidžiant Darbo kodeksą. Su darbuotojais ten dažniausiai elgiamasi pagal formulę: „Nepatinka - rašyk prašymą, eik lauk iš darbo“.

„Mūsų gamykloje yra daug profsąjungos išsiderėtų lengvatų, kuriomis naudojamės visi, - sako jaunasis lyderis. - Tikrai yra žmonių, kurie visa tai supranta, bet yra ir tokių, kurie už litą ir blusą į turgų nuvarytų. Manau, kad profsąjungos nario mokėtis turėtų būti privalomas, nes profsąjungą dažniausiai derasi ne dėl vieno žmogaus, o dėl visų darbuotojų“.



Gegužės 25-26 dienomis Nidoje įvyksiamame tradiciniame įmonių plažo tinklinio turnyre dalyvavo gausus būrys Naftininkų profesinės sąjungos atstovų.

Pasak organizacijos jaunimo lyderės Sonatos Samoškienės, iš viso į renginį vyko 37 Naftininkų profesinės sąjungos nariai, buvo suformuotos dvi „šaunios vyriškos komandos“. Beje, dešimt profsąjungos atstovų nuo Klaipėdos perkėlos iki Nidos apie 45 km. atvažiavo dviračiais.

Pirmoji komanda plažinio tinklinio turnyre iškovojo trečiąją vietą. Jame šiemet dalyvavo net devynios stiprios komandos.

„Didžiuojuosi mūsų profesinės sąjungos nariais ir džiaugiuosi jų aktyvumu“, - po renginio sakė S. Samoškienė.

Naftininkų profesinė sąjunga – ne naujokė šiame kasmet Neformaliojo švietimo asociacijos (pirmininkas Juozas Kembrė) rengiamame turnyre. Šiemet į Nidą naftininkai vyko jau šeštąjį kartą.



Naftininkų profesinės sąjungos pirmininkė Virginija Vilimienė ir teisininkas Ramūnas Bertulis toliau lankosi padaliniuose ir susitikinėja su darbuotojais. Gegužės 30 d. jie susitiko su vienos pamainos darbuotojais Gamybos padalinio Nr. 2 Mazuto giluminiame perdirbimo komplekse. Kalbėtasi apie bendrovėje vykstančius procesus, padalinio problemas, profsąjungos vidaus reikalus, darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.



- KAIP žmonės eidavo į darbą, kai dar nebuvo išrastas laikrodis?
- Tais laikais populiarus buvo toks darbas, į kurį nepavėluosi. Vergove vadinosi.

BUVO gera savaitė – per penkias darbo dienas tik tris kartus norėjosi išeiti iš darbo.

IEŠKAU darbo. Rasiu – užmušiu!

DARBAS – ne vilkas. Darbas – spąstai.

VIRŠININKAS ne visada teisus, bet jis visada viršininkas.

PAVALDINIAI mane myli. Bijo nemylėt...

PRIIMANT į darbą.

- Dabar užrašysim visas jūsų pareigas.
- O galima trumpai – viena eilute?

- Galima! Jūs dabar – vergai.

VIENA, kas mane džiugina, tai alga. Tokia juokinga!

22 METŲ mergina ieško darbo.

- Aha, reiškia - ištekęjusi? Vadinas, išeisite dekretinių atostogų... Jūs mums netinkate.

Po ketverių metų:

-Aha, turite vaiką? Vadinas, dažnai nedarbingumo lapelius imsite.

Dar po dvejų metų:

- Jūsų vaikas jau didelis, vadinas, vėl greit eisite dekretinių...

Dar po ketverių metų:

-Ponia, Jūs turite du vaikus! Kokia iš Jūsų darbuotoja?! Nuolatinis nedarbingumas!

Dar po ketverių metų:

-Atsiprašau, bet mes ieškome moters iki 35 metų...

Naftininkų profesinė sąjunga

Apie mus dar skaitykite:

www.naftininkai.pramprof.lt; www.lpsk.lt; www.lprofsąjungos.lt;
laikraštyje „Lietuvos profsąjungos“